



Report Aziendale Sintetico e Costi Contabilizzati

Anno 2023

INDICE

STORIA

MISSION, VISION E VALORI DELL'AZIENDA

ASSETTO SOCIETARIO

MODELLO DI GOVERNANCE

MODELLO ORGANIZZATIVO 231 | CODICE ETICO | PRIVACY POLICY

STRUTTURE, SERVIZI EROGATI E PROGETTI

PARTNERSHIP & STAKEHOLDER

RISORSE UMANE

COSTI CONTABILIZZATI

INNOVAZIONI E FUTURO

LA STORIA

Madonna delle Grazie s.r.l., sin dalla sua nascita, mira a sviluppare forme di collaborazione fra soggetti pubblici e soggetti privati per perseguire obiettivi di produzione ed erogazione di servizi alla persona. Nello specifico, si è cercato di sperimentare e valutare l'impatto di soluzioni innovative nella gestione di servizi socio-sanitari, trasferibili anche in altri settori (attività formative, ludico-sportive etc.), per identificare con quali modalità e per quali servizi la collaborazione fra pubblico e privato si dimostri in grado di migliorare la qualità dell'assistenza e/o dell'efficienza gestionale rispetto alle forme tradizionali di affidamento.

Sono stati introdotti, negli anni, elementi significativi di innovazione organizzativa, di processo e di prodotto, grazie all'apporto di un management da elevate competenze professionali, specialistiche e/o gestionali, che ha prodotto risultati eccellenti tanto da essere costantemente in contatto con Pubblica Amministrazione al fine di promuovere nuove e diverse iniziative in partenariato.

MISSION, VISION E VALORI DELL'AZIENDA

La nostra mission è offrire soluzioni adeguate e puntuali alle esigenze espresse dalle famiglie e dai diversi enti territoriali. Il progressivo invecchiamento demografico caratterizza oggi uno scenario in cui necessità crescenti, per quanto riguarda il welfare della Terza età, si scontrano con risorse sempre più limitate a disposizione degli Enti Pubblici, rendendo pertanto imprescindibile il coinvolgimento di partner privati affidabili e professionali.

Madonna delle Grazie s.r.l. opera per dare risposte efficaci a questi bisogni. Partendo da un'analisi puntuale del territorio e del suo fabbisogno, l'azienda progetta e gestisce presidi socio-assistenziali per anziani ovvero partecipa a gare d'appalto per la gestione in concessione da parte di Pubbliche Amministrazioni, garantendo agli ospiti assistenza specializzata e qualificata.

Si vuole dimostrare che, di fronte all'aumentare della competizione e del potere della domanda, anche le organizzazioni private applicando le strategie classiche delle imprese for-profit hanno la possibilità di raggiungere un ideale mix di qualità e quantità dell'output. L'obiettivo è contribuire a consolidare una Welfare Community in cui gli Enti Locali assumano un ruolo sempre più strategico ed è per questo che si privilegia, nelle iniziative, la partnership con i Comuni.

MODELLO ORGANIZZATIVO 231, CODICE ETICO E PRIVACY

Il Decreto Legislativo n. 231, emanato in data 8 giugno 2001 ed intitolato “Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica”, ha introdotto per la prima volta nell’ordinamento giuridico nazionale la responsabilità amministrativa a carico degli enti.

Madonna delle Grazie s.r.l., anche al fine di formalizzare le condizioni di correttezza e trasparenza nella conduzione degli affari e delle attività, ha adottato un Modello di Organizzazione coerente con le esigenze espresse dal Decreto. Tale iniziativa è stata assunta nella convinzione che l’adozione di un Modello allineato alle prescrizioni del Decreto sia un imprescindibile mezzo di prevenzione del rischio di commissione degli illeciti previsti dal Decreto stesso.

Codice Etico

A integrazione degli strumenti di controllo previsti nell’ambito del D.Lgs. 231/2001, la Società si è dotata di un Codice Etico (vedi Allegato), espressione di un contesto aziendale ove primario obiettivo è diffondere, favorire e promuovere un elevato standard di professionalità e responsabilità sociale, evitando pratiche comportamentali devianti rispetto alla legge, difformi rispetto agli interessi dell’azienda o contrastanti rispetto ai valori che la Società intende mantenere e promuovere.

Il Codice Etico è rivolto ai componenti degli Organi Sociali, a tutti i Dipendenti di ogni ordine e grado ed a tutti coloro che, stabilmente o temporaneamente, interagiscono con la società.

I principi di “deontologia aziendale” contenuti nel Codice Etico sono considerati fondamento essenziale del presente Modello Organizzativo, poiché rappresentano insieme ad esso un corpo sistematico di norme interne finalizzate alla diffusione di una cultura dell’etica e della trasparenza aziendale.

Privacy

principi generali e ambito di applicazione

Madonna delle Grazie s.r.l. per la sua struttura socio-sanitaria, garantisce, in applicazione delle norme vigenti in materia di Privacy, che i trattamenti di dati personali si svolgano nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità dell'interessato, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali.

La società persegue altresì, nell'applicazione della normativa privacy, i principi di semplificazione, armonizzazione ed efficacia delle modalità previste per l'esercizio dei diritti, nonché per l'adempimento degli obblighi da parte del titolare del trattamento.

Il presente regolamento disciplina il sistema di gestione dei dati personali all'interno di qualsiasi struttura socio-sanitaria della *Madonna delle Grazie s.r.l.* e si applica a tutti i trattamenti ivi effettuati.

MODELLO DI GOVERNANCE

Sebbene il Legislatore abbia lasciato agli Enti la facoltà di adeguarsi alle disposizioni introdotte dal Decreto, in linea con la propria politica aziendale, la *Madonna delle Grazie s.r.l.* ha ritenuto opportuno, anche alla luce della normativa emanata dalla Regione Calabria, adottare il presente Modello Organizzativo al fine di garantire le migliori condizioni di correttezza e trasparenza nello svolgimento delle proprie attività.

In tal senso, l'adozione del Modello Organizzativo è finalizzata alla:

- sensibilizzazione di soci, amministratori, dipendenti e collaboratori della *Madonna delle Grazie s.r.l.* alle previsioni contenute nel D.Lgs. 231/01;
- prevenzione, attraverso specifici protocolli, della commissione dei reati-presupposto mediante la riduzione dei rischi aziendali.

Oltre a quanto sopra, in coerenza con l'impegno profuso nella creazione e nel mantenimento di un sistema di *Governance* aderente a elevati standard etici a cui è ispirata, la *Madonna delle Grazie s.r.l.* ritiene che l'adozione di tale Modello Organizzativo, insieme al Codice Etico, costituisca, al di là delle prescrizioni di legge, un ulteriore e valido strumento per:

- sensibilizzare tutti i soggetti che collaborano, a vario titolo, con la *Madonna delle Grazie s.r.l.*, richiedendo loro, nell'ambito delle attività svolte *per o con* la Società, di adottare comportamenti corretti e trasparenti, in linea con i valori etici, cui la stessa si ispira nel perseguimento del proprio oggetto sociale, e tali da prevenire il rischio di commissione degli illeciti di cui al Decreto;
- rendere i Destinatari consapevoli di poter incorrere, in caso di violazione delle disposizioni impartite dall'Azienda, in sanzioni disciplinari e/o contrattuali, oltre che in responsabilità penale;
- istituire controlli che consentano all'Azienda di prevenire e impedire la commissione di reati-presupposto da parte dei Destinatari;
- consentire alla *Madonna delle Grazie s.r.l.*, attraverso un'azione di monitoraggio delle Attività Sensibili, di intervenire tempestivamente e correggere i comportamenti contrari al Modello Organizzativo;
- determinare una piena consapevolezza nel potenziale autore, che la commissione di un eventuale illecito è fortemente condannata e contraria, oltre che alle disposizioni di legge, anche ai principi etici ai quali il Gruppo intende attenersi.

Al fine di poter attuare quanto sopra esposto, la *Madonna delle Grazie s.r.l.* ha adottato un Modello Organizzativo che, rispondendo alle esigenze richieste dalla Legge e, in particolare, dall'art. 6 comma 2:

- individua le attività a rischio nel cui ambito possono essere commessi reati-presupposto;
- prevede specifici protocolli diretti a programmare la formazione e l'attuazione delle decisioni dell'ente, in relazione ai reati-presupposto da prevenire;

- individua modalità di gestione delle risorse finanziarie idonee a impedire la commissione dei reati- presupposto;
- prevede obblighi di informazione nei confronti dell'organismo deputato a vigilare sul funzionamento e l'osservanza del Modello;
- introduce un Sistema Disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate nel Modello.

Per quanto attiene, poi, alla struttura di Madonna delle Grazie, essa risulta così composta:

- Amministratore Unico;
- Assemblea;
- Sindaco Unico;

I Soggetti titolari di cariche e di potere di rappresentanza nei confronti dei terzi vengono indicati, così come previsto nello Statuto della *Madonna delle Grazie s.r.l.*, nelle seguenti figure:

- Amministratore Unico;

L'Assemblea delinea gli indirizzi generali dell'attività della *Madonna delle Grazie s.r.l.* e provvede alla nomina dell'Amministratore Unico e del Sindaco Unico. L'assemblea deve essere convocata almeno una volta all'anno entro 4 mesi dalla chiusura dell'esercizio per l'approvazione del bilancio al 31 dicembre dell'anno precedente.

All'Amministratore unico spetta la rappresentanza della *Madonna delle Grazie s.r.l.* stessa nei confronti dei terzi e la rappresentanza in giudizio.

Al Sindaco unico invece spetta il controllo contabile e la revisione legale.

STRUTTURE, SERVIZI EROGATI E PROGETTI

La *Madonna delle Grazie s.r.l.* esercita la gestione in maniera diretta una Residenze Sanitarie Assistenziali. Il know how acquisito nel settore socio-sanitario permette una puntuale e affidabile erogazione dei servizi che, come anticipato, afferiscono a diversi setting assistenziali caratterizzando, dunque, una utenza variegata e avente differenti necessità cliniche e relazionali.

Nella seguente tabella si riporta l'elenco delle strutture gestite dalla *Madonna delle Grazie s.r.l.* e le relative peculiarità che le contraddistinguono.

Strutture gestite al 31-12-2023	<i>Madonna delle Grazie</i>
Tipologia	RSA
Caratteristiche strutturali	32 posti letto
Personale medico	Geriatra
Attività riabilitative	palestra, fisiokinesiterapia
Altri Servizi offerti	farmacia, trasporti, parrucchiere, podologia, funzioni religiose

Nel corso degli anni molteplici sono stati i progetti realizzati dalla *Madonna delle Grazie s.r.l.* e ognuno di essi ha un elemento in comune con gli altri: la centralità del paziente.

Le varie iniziative nascono nell'ambito delle attività psico-socio-educative finalizzate a potenziare e stimolare le capacità dei nostri ospiti, che risultano compromesse da varie patologie, in particolar modo le demenze di tipo Alzheimer.

Tra i tanti i più rappresentativi e significativi evidenziamo "la Valigia dei ricordi" e "Ricicli...AMO).

- La "Valigia dei ricordi" è un progetto intergenerazionale atto a promuovere la trasmissione e la conservazione della Memoria Storica e mira all'integrazione fra generazioni, attraverso ricordi, esperienze e racconti dei soggetti anziani, un viaggio nel tempo che ha come protagonisti, per l'appunto, gli utenti ospiti delle strutture. Le attività, nell'ambito di tale progetto, hanno permesso di creare con gli ospiti un'alleanza terapeutica solida e produttiva: far riferimento ad eventi biografici importanti, nei momenti riservati ai gruppi-ascolto e la metodologia occupazionale hanno supportato la realizzazione del progetto con la partecipazione attiva degli ospiti, che si sono sentiti protagonisti del percorso superando il senso di inefficienza e di emarginazione, che spesso caratterizza la fase della vita senile;
- "Ricicli...AMO" ha come protagonisti gli utenti ospiti delle strutture socio-sanitarie e parte dall'assunto di base che le persone anziane in casa, come in struttura, tendono ad essere meno attive ed interessate a ciò che accade attorno a loro. Possono percepire di aver perso un ruolo sociale e si sentono meno importanti. È fondamentale prestare attenzione al loro vissuto personale, valorizzarle e rassicurarle affinché ritrovino il desiderio di fare, di confrontarsi e di sentirsi parte attiva della comunità. Riparare, creare, smontare e rimontare oggetti intorno al tavolo, potendo distogliere il pensiero fisso dai problemi di salute, dovendo concentrarsi su un compito pratico, favorisce il clima giusto per relazionarsi con gli altri e scoprire che le nostre esperienze possono essere state vissute anche da altri, con il confronto e lo stimolo che ciò comporta. In quest'ottica, la particolare attenzione posta al "Non – Spreco", sia di cose che di Persone, garantisce una maggiore efficacia ed una diversa sensibilità verso questo tipo di tematiche.

Le opere realizzate in occasione di questi progetti sono state esposte nelle principali sale del comune di Catanzaro e, in questa occasione, sono stati coinvolti gli istituti scolastici del capoluogo creando un punto di congiunzione tra passato e futuro.

PARTENERSHIP E STAKEHOLDER

Nel corso degli anni Madonna delle Grazie ha avviato e consolidato partnership con diversi soggetti con i quali si intrattengono finalizzati dei rapporti necessari per offrire dei servizi ad alto standard qualitativo.

I principali stakeholder sono i seguenti:



RISORSE UMANE

Per lo svolgimento delle varie attività l'azienda si avvale di diverse competenze. I rapporti delle persone che operano nelle varie strutture gestite sono regolati da contratti di lavoro dipendente e da contratti di collaborazione professionale.

La seguente tabella evidenzia il numero dei **rapporti di lavoro di tipo subordinato** suddivisi per mansioni al 31 dicembre 2023:

MANSIONI	Numero Dipendenti
Impiegato	3
Operatore socio sanitario	12
Operatore polivalente	1
Infermiere	7
Educatore	1
Fisioterapista	1
TOTALE	25

La seguente tabella evidenzia il numero dei rapporti di collaborazione professionale suddivisi per tipologie di prestazioni al 31 dicembre 2023:

PROFESSIONISTI	Numero
Medico	3
Educatore Professionale	1
TOTALE	4

COSTI CONTABILIZZATI

Madonne Delle Grazie S.r.l. ai sensi del Decreto Legislativo n. 33/2013, Art. 32, c. 2, lett. a – Art. 10, c. 5 pubblica in questa sezione, con aggiornamento annuale, i costi contabilizzati in relazione ai servizi erogati.

Anno 2023

	R.S.A.
Personale dipendente	696.907 €
Consumi beni	89.396 €
Servizi sanitari	62.282 €
Costi attività alberghiera (non sanitaria)	66.307 €
Costi attività di supporto (mista)	239.916 €
Altri Costi (incluse imposte e tasse)	96.981 €
Totali	1.251.790 €

Anno 2022

	R.S.A.
Personale dipendente	452.996 €
Consumi beni	59.411 €
Servizi sanitari	35.677 €
Costi attività alberghiera (non sanitaria)	75.657 €
Costi attività di supporto (mista)	86.773 €
Altri Costi (incluse imposte e tasse)	87.337 €
Totali	797.851 €

INNOVAZIONI E FUTURO

Come accennato, la nostra azienda, mira alla sperimentazione e alla valutazione circa l’impatto di soluzioni innovative nella gestione di servizi socio-sanitari, trasferibili anche in altri settori (attività formative, ludico-sportive etc.), motivo per il quale portiamo avanti diversi progetti tra i quali spicca, per importanza, il progetto “**CREDO**”.

Si tratta di un progetto di standardizzazione dei processi e delle attività necessario a garantire, in ottica di un futuro, la continuità secondo moderni e più avanzati sistemi di gestione.

CREDO (*che rappresenta l’abbreviativo del latinismo “**crecit eundo**”*) consiste nella realizzazione ed evoluzione di un prodotto, nello specifico un software gestionale, che sia su misura per le società che operano nel settore socio-sanitario in corso di realizzazione grazie alla collaborazione con un’azienda leader nella creazione di software gestionali volti al miglioramento dell’efficienza nei processi aziendali e che è utilizzato in produzione dall’anno 2023.

L’Amministratore Unico
Dott. Gianmario Poggi Madarena
